Приложение №2 к постановлению Президиума Рослеспрофсоюза от 26.08.2019г. №22 «О кампании Рослеспрофсоюза «За достойный труд в лесном хозяйстве»

**Цели кампании Рослеспрофсоюза «За достойный труд в лесном хозяйстве»**

***(«Пять шагов к достойному труду в лесном хозяйстве»)***

1. **Достойная заработная плата.**

- Доведение средней заработной платы работников лесного хозяйства до уровня не ниже средней заработной платы по субъекту РФ во всех субъектах РФ;

- Обеспечение ежегодного повышения уровня реального содержания заработной платы работников лесного хозяйства;

- Совершенствование систем оплаты труда работников лесного хозяйства, в том числе:

- установление размеров минимальных окладов и минимальных ставок заработной платы работников лесного хозяйства на уровне не ниже МРОТ;

- установление объективных соотношений при дифференциации заработной платы работников лесного хозяйства в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы;

- доведение размера гарантированной части заработной платы работников лесного хозяйства до уровня не менее 70%;

- установление справедливых и прозрачных критериев премирования работников.

1. **Достойные условия труда.**

- обеспечение работников лесного хозяйства всем необходимым оборудованием, материалами, средствами индивидуальной защиты и экипировкой для эффективного и безопасного выполнения работ;

- обеспечение работников, непосредственно участвующих в лесопатологических обследованиях и тушении лесных пожаров бесплатным питанием за счет средств федерального бюджета;

- создание механизмов для осуществления организациями лесного хозяйства приносящей доход деятельности; предоставление права организациям лесного хозяйства использовать полученный доход в целях своего социально-экономического развития;

- установление должностных обязанностей работников лесного хозяйства на основе результатов мероприятий по нормированию труда и с учетом действующих профессиональных стандартов;

- обеспечение достаточного бюджетного финансирования органов управления лесами субъектов Российской Федерации и подведомственных им организаций лесного хозяйства для полного выполнения переданных полномочий Российской Федерации в области лесных отношений.

1. **Эффективное социальное партнерство.**

- Полное выполнение условий отраслевых соглашений (федерального, региональных) по лесному хозяйству, а также условий коллективных договоров во всех субъектах РФ;

- Создание условий и поддержка деятельности первичных профсоюзных организаций в учреждениях лесного хозяйства;

- Заключение региональных отраслевых соглашений по лесному хозяйству во всех субъектах Российской Федерации, где действуют территориальные организации Рослеспрофсоюза.

1. **Справедливое пенсионное обеспечение.**

- Законодательное закрепление права на досрочную пенсию работникам лесопожарных формирований.

**5. Развитие кадрового потенциала.**

- Разработка и реализация программ поддержки молодых работников и специалистов лесного хозяйства на федеральном и региональном уровнях.